

## Kommissorium for Team Virksomhedsledelse

### Baggrund

Reorganisering af VLF og herunder Økonomi & Virksomhedsledelse betyder, at den tværfaglige disciplin virksomhedsledelse fortsat håndteres med udgangspunkt i en række faglige specialer, som organisatorisk ikke er samlet, og derfor er der behov for et koordinerende forum hvorfra fælles initiativer kan iværksættes.

### Formål

Det overordnede formål med team virksomhedsledelse er ...

- at sikre at VFLs produkter og ydelser inden for virksomhedsledelse på bedriftsniveau **fremstår koordinerede**
- at sikre at VFLs produkter og ydelser inden for virksomhedsledelse på bedriftsniveau **matcher behovet** hos de dygtigste og største kunder i DLBR og herunder løbende at **opsamle og afdække kundebehov** samt fremkomme med **forslag til forbedringer eller nye** produkter og ydelser
- at sikre at VFLs produkter og ydelser inden for Virksomhedsledelse på bedriftsniveau er **synlige** for landmænd, DLBR-virksomheder og andre interessenter

Ved at ...

- Øge vores **gensidige kendskab** til de faglige specialer og herunder deres særlige udfordringer for (landbrugs-)virksomhederne, med henblik på at inspirere hinanden og finde bæredygtige løsninger til tilbagevendende udfordringer
- Øge VFLs **kendskab til rådgivernes og landmændenes tværfaglige udfordringer**.

### Organisering

Virksomhedsledelse er en tværfaglig disciplin og kræver involvering fra følgende faglige specialer:

- Strategisk og forretningsorienteret udvikling af (landbrugs-)virksomheden v/ Torben Ulf Larsen og herunder beslutningsgrundlag for investering
- Finansiering v/ specialkonsulent under ansættelse
- Økonomistyring og herunder værktøjerne v/ Niels Bloch
- Risikostyring v/ Torben Ulf Larsen
- Bestyrelser og gådråd v/ Gustaf Bock – afløses senere af ny virksomhedsrådgiver
- Ledelse (lederudvikling og personaleledelse) v/ Jørgen Kroer og herunder sammenhæng til management v/ Kvæg og VSP
- Virksomhedsrådgivning v/ Ivan Damgaard

Teamleder sikrer koordination med produktionsøkonomigruppen og Team Ejerformer og med det formål kan centrale medarbejdere fra de to teams inddrages i møderne i Team Virksomhedsledelse.

Teamet mødes til kortere møder efter behov og mindst en gang i kvartalet.